| ID | Stakeholder | Interés | Nivel de intereses |
| --- | --- | --- | --- |
| STH001 | Empleado | Utilizar el sistema para registrar información personal, gestionar disponibilidad y ver horarios de trabajo. | Alto |
| STH002 | Gerente | Utilizar el sistema para gestionar horarios, eventos, ahorrar tiempo al conteo de horas, reducir margen de error del restaurante,facilitar ajustes en los horarios, administrar tiempo de los eventos, y tener una mayor visión del restaurante. | Alto |
| STH003 | Auxiliar de Gerencia | Colaborar con el gerente en la gestión logística, especialmente en la elaboración de horarios, cálculo de horas y otras tareas operativas | Alto |
| STH004 | Recursos Humanos | Supervisar las políticas laborales, requisitos legales y gestionar datos de empleados, hacer uso del cálculo de horas y gestionar nómina de los empleados. | Medio |
| STH005 | Administrador del Sistema | Supervisar, gestionar, y llevar a cabo todas las actividades requeridas en el sistema, para que el sistema funcione como es debido, y se minimiza el margen de error | Alto |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF001 | **Registro** | Como administrador del sistema, necesito que el sistema cuente con la capacidad de registrar nuevos usuarios en el sistema proporcionando la información básica requerida, como nombre completo, dirección de correo electrónico, y contraseña. | ALTA |
|  | Controles y restricciones | Todos los campos son obligatorios deben estar completados para poder registrarse  la dirección de correo electrónico de ser única en el sistema no se permiten | |
| Criterios de Aceptación | -los usuarios tienen poder completar el registro exitoso  -no sé permite registros con direcciones de correo electrónico inexistentes.  -La contraseña debe cumplir con los criterios de seguridad establecidos. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF002 | **Inicio de sesión** | Como administrador del sistema, quiero que los usuarios puedan registrarse en el sistema proporcionando su nombre completo, dirección de correo electrónico, y contraseña, para acceder a las funcionalidades del sistema. | ALTA |
|  | Controles y restricciones | Los usuarios deben tener una cuenta registrada para iniciar sesión  se deben validar las credenciales para garantizar la autenticidad del usuario. | |
| Criterios de Aceptación | - Los usuarios registrados le imponen iniciar sesión correctamente  se muestra un mensaje de error claro si las credenciales ingresadas son incorrectas | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF003 | **Sistema de rangos(Roles)** | Como administrador del sistema, quiero poder definir roles de usuario para establecer diferentes niveles de acceso y privilegios, como administrador, gerente, empleado, etc. | ALTA |
|  | Controles y restricciones | -Cada rol debe tener definidos los permisos específicos de acceso a las funcionalidades del sistema  Solo los administradores tienen permiso para asignar o modificar los roles | |
| Criterios de Aceptación | Debe haber al menos 2 roles definidos en el sistema.  Los usuarios con roles diferentes deben tener acceso a diferentes funciones del sistema según sus privilegios | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF004 | **Autenticación** | Como administrador del sistema, quiero que el sistema pueda garantizar la autenticación de los usuarios para con esto tener una mejor seguridad y integridad de los datos | ALTA |
|  | Controles y restricciones | -Se deben utilizar métodos seguros de autenticación como hash de contraseñas y tokens de sesión  Las sesiones deben expirar después de un período de inactividad para evitar accesos no autorizados | |
| Criterios de Aceptación | Solo los usuarios autenticados deben poder acceder a las unidades funcionalidades del sistema  Decisiones deben cerrarse automáticamente después de un período de tiempo en actividad | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF005 | **Recuperación de contraseña** | Como administrador del sistema, quiero que el sistema permita a los usuarios restablecer su contraseña en caso de olvido o pérdida | ALTA |
|  | Controles y restricciones | -Se debe proporcionar un mecanismo seguro para que los usuarios puedan restablecer la contraseña  Se deben seguir ciertos protocolos de seguridad para verificar la identidad del usuario antes de permitir el restablecimiento de su contraseña | |
| Criterios de Aceptación | Los usuarios deben poder solicitar su restablecimiento de contraseña  El proceso de restablecimiento de contraseña debe ser seguro y eficiente | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF006 | **Modificación de datos** | Como administrador del sistema, quiero que el sistema permita a los usuarios modificar su información personal como dirección de correo electrónico,contraseña, etc. | ALTA |
|  | Controles y restricciones | -Los usuarios solo pueden modificar ciertos campos de su información personal  Se deben validar los cambios realizados para garantizar la integridad de los datos del usuario | |
| Criterios de Aceptación | Los usuarios deben poder realizar cambios en su información personal de manera efectiva  Se deben reflejar los cambios realizados de manera precisa en el sistema | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF007 | **Límites de trabajo por semana(Horas)** | Como Gerente, quiero que el sistema permita establecer los límites de horas de trabajo por semana para cada empleado, garantizando el cumplimiento de regulaciones laborales y salud laboral. | ALTA |
|  | Controles y restricciones | se debe establecer un límite máximo de horas de trabajo por semana para acá empleados  se generan alertas de notificaciones cuando un empleado está cerca de alcanzar su límite de horas de trabajo | |
| Criterios de Aceptación | Los administradores deben poder establecer y modificar los límites de trabajo por semana para cada empleado. El sistema establecerá automáticamente los límites de acuerdo a la información con la que cuenta.  el sistema tendrá presente en todo momento los límites de horas de trabajo | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | | Prioridad |
| RF008 | **Clasificacion de areas** | Como Gerente, quiero que el sistema tenga en cuenta la clasificación de áreas dentro del restaurante para una mejor organización del personal. | ALTA | |
|  | Controles y restricciones | Se deben definir las áreas disponibles dentro del restaurante  Cada empleado debe ser asignado a una o más áreas específicas según sus responsabilidades laborales | | |
| Criterios de Aceptación | Debe ser posible definir y modificar las áreas dentro del restaurante  Los empleados deben poder ser asignados a áreas específicas según sea necesario | | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | | Prioridad |
| RF009 | **Clasificación de Empleados por habilidad** | Como Gerente, quiero que el sistema haga una clasificación de empleados según las habilidades específicas | MEDIA | |
|  | Controles y restricciones | Se deben definir las habilidades requeridas para cada puesto de trabajo dentro del restaurante  Cada empleado debe ser clasificado según las habilidades que posea | | |
| Criterios de Aceptación | Debe ser posible asignar habilidades específicas a cada empleado en el sistema  Los gerentes deben poder ver la lista de empleados clasificados | | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF010 | **Creación de Horario** | Como Gerente, quiero que el sistema genere automáticamente teniendo en cuenta toda la información de la semana pasada, un horario, teniendo en cuenta todos los limitantes y los parámetros a seguir. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | Deberá tener en cuenta todas los parámetros para generarlos, mirando dentro del perfil de cada empleado.  Cada turno debe tener una duración predeterminada y un horario específico  Se dividirá el horario por empleado y habrá un horario general. | |
| Criterios de Aceptación | Los gerentes deben poder crear y modificar los tipos de turnos disponibles en el sistema  Los empleados deben poder asignar dos turnos específicos según sus disponibilidades y necesidades operativas | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF011 | **Revisión de disponibilidad** | Como Gerente, quiero que el sistema permita a los empleados registrar su disponibilidad para trabajar en diferentes días y horarios, y que tenga en cuenta estos. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | los empleados deben poder indicar sus días y horas de disponibilidad  en el sistema  Los gerentes deben tener acceso a la disponibilidad de cada empleado al programar los turnos de trabajo | |
| Criterios de Aceptación | Los empleados deben poder registrar y actualizar su disponibilidad de manera efectiva en el sistema  Los gerentes deben poder ver la disponibilidad de cada empleado al programar los turnos | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF  012 | **Rotación de turnos** | Como Gerente, quiero que el sistema tenga en cuenta una rotación equitativa de los turnos de trabajo entre los empleados para garantizar una distribución justa de las zonas de trabajo, todo esto teniendo en cuenta la clasificación de los turnos correspondiente. | ALTA |
|  | Controles y restricciones | Se debe implementar un algoritmo de rotación de turnos que considere la disponibilidad y habilidades de los empleados  debe evitarse la asignación excesiva de turnos a un mismo empleado mientras otros tienen menos oportunidades | |
| Criterios de Aceptación | Los turnos deben ser asignados de manera equitativa entre los empleados y conseguir punibilidad y habilidades | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF013 | Cuadre de días libres | Como Gerente, quiero que el sistema permita, que los empleados puedan gestionar sus días libres dentro de un período determinado de tiempo, teniendo en cuenta los horarios, disponibilidad y tiempos trabajados. | Alta |
|  | Controles y restricciones | Los días libres deben ser gestionados dentro de un límite definido por la política de la empresa. Los empleados no pueden solicitar días libres que excedan este límite, y el programa no puede infringir estas normas tampoco.. | |
| Criterios de Aceptación | El sistema debe programar los descansos de acuerdo al cuadro de los horarios, los empleados pueden solicitar y programar días libres dentro de los límites establecidos por la empresa. El sistema debe mostrar correctamente los días libres programados y su disponibilidad. | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF014 | Ajustes de Horarios | Como Auxiliar del gerente, quiero que el sistema deba permitir al gerente y a mí, realizar ajustes en los horarios de los empleados, siempre que sea necesario teniendo restricciones y mostrando las disponibilidades, y consecuencias con los ajustes. | Alta |
|  | Controles y restricciones | Los ajustes de horarios deben cumplir con las regulaciones laborales y las políticas internas del restaurante, deberá tener en cuenta la disponibilidad de los empleados, y el perfil del empleado. | |
| Criterios de Aceptación | Los ajustes de horarios deben reflejarse correctamente en el sistema. Los empleados, auxiliares de gerencia, y los gerentes deben ser capaces de visualizar y aprobar los ajustes necesarios.}  Los ajustes tienen el menor impacto posible dentro de lo horarios. | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF015 | Disponibilidades de cambio. | Como Auxiliar del gerente, quiero que el sistema deba tener en cuenta la disponibilidad de los empleados para realizar cambios en sus horarios. | Alta |
|  | Controles y restricciones | Los cambios de horario deben ser coordinados entre empleados y gerentes para evitar conflictos y asegurar una cobertura adecuada. | |
| Criterios de Aceptación | El sistema tiene la capacidad de verificar la disponibilidad de los empleados, alterando todo lo indispensable para que el cambio sea satisfactorio. los empleados pueden indicar su disponibilidad para cambios de horario. El sistema debe mostrar esta información para facilitar la coordinación entre el personal. | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF016 | Restricción de rotación | Como Auxiliar del gerente, quiero que el sistema tenga en cuenta las restricciones de rotación de los empleados para asignar horarios de trabajo, siguiendo las políticas del restaurante, y rotando dependiendo del histórico de cada empleado. | Alta |
|  | Controles y restricciones | El sistema debe definir los límites para evitar la rotación excesiva de los empleados en ciertos roles o turnos, equilibrando, y haciendo más equitativo todo para todos los empleados del restaurante.. | |
| Criterios de Aceptación | El sistema debe asignar horarios respetando las restricciones de rotación definidas. Los empleados no deben ser asignados a roles o turnos en los que excedan las restricciones establecidas.  El sistema debe tener en cuenta, el histórico de cada empleado, antes de realizar las rotaciones. | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF017 | Disponibilidad de Empleado | Como Auxiliar del gerente, quiero que el sistema deba mantener un registro de la disponibilidad de los empleados para asignar horarios de trabajo. | Alta |
|  | Controles y restricciones | El sistema debe tomar la disponibilidad de cada empleado dependiendo de su horario establecido en el sistema. el empleado deberá confirmar su disponibilidad al cambio. | |
| Criterios de Aceptación | El sistema debe mostrar la disponibilidad actualizada de los empleados. Los horarios deben ser asignados teniendo en cuenta esta disponibilidad.el ajuste de horarios deberá realizarse teniendo en cuenta esta disponibilidad | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF018 | Notificación de Ajustes de Horario | Como Auxiliar del gerente, quiero que el sistema notifique a los empleados, gerente y a mí, sobre cualquier ajuste realizado en sus horarios de trabajo. | Alta |
|  | Controles y restricciones | Las notificaciones deben ser claras y enviadas en un tiempo adecuado antes y después del cambio de horario. | |
| Criterios de Aceptación | Los empleados deben recibir notificaciones precisas y oportunas sobre los ajustes de sus horarios. | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF019 | Notifica Generación de Horarios | Como Auxiliar del gerente, necesito que el sistema notifique a los empleados, gerente y a mí,sobre la publicación de un nuevo horario de trabajo generado. | Alta |
|  | Controles y restricciones | Las notificaciones deben ser enviadas automáticamente tan pronto como se publique el nuevo horario. | |
| Criterios de Aceptación | Los empleados deben recibir notificaciones claras y oportunas sobre la disponibilidad del nuevo horario de trabajo. | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF 020 | Cálculo de Horas por Empleado | Como Representante de recursos humanos, necesito que el sistema sea capaz de calcular las horas trabajadas por cada empleado dependiendo sus cuadre de horas, definidas por su horario, sus faltas y días de descanso. | Alta |
|  | Controles y restricciones | Debe tener en cuenta las horas regulares, horas extras, días de descanso, faltas y demás para calcular la correspondencia de horas totales trabajadas por empleado. | |
| Criterios de Aceptación | El sistema debe mostrar con precisión las horas trabajadas por cada empleado en un período de tiempo específico. | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF021 | Clasificación de horas | Como Representante de recursos humanos, necesito que el sistema sea capaz de clasificar las horas trabajadas por cada empleado según diferentes categorías (horas regulares, horas extras, horas dominicales, etc.). | Alta |
|  | Controles y restricciones | Las categorías de horas deben estar definidas de acuerdo con las regulaciones laborales y las políticas internas del restaurante. | |
| Criterios de Aceptación | El sistema debe mostrar con precisión la clasificación de las horas trabajadas por cada empleado. | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF022 | Considerar Permisos y Ausencias | Como Representante de recursos humanos, necesito que el sistema tenga en cuenta los permisos y las ausencias de los empleados. | Alta |
|  | Controles y restricciones | Debe manejar diferentes tipos de permisos ( vacaciones, días de enfermedad, licencias) y asegurarse de que no se programen empleados durante estos períodos, además de que cumplan con los términos del restaurante . | |
| Criterios de Aceptación | El sistema debe reflejar con precisión las ausencias programadas de los empleados en los horarios de trabajo.. | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF023 | Asociación por Empleado: | Como Representante de recursos humanos, necesito que el sistema asocie ciertos roles o tareas específicas con empleados particulares. | Alta |
|  | Controles y restricciones | Las asociaciones deben estar basadas en las habilidades y competencias de los empleados, así como en las necesidades operativas del restaurante. | |
| Criterios de Aceptación | El sistema debe mostrar claramente las asociaciones entre roles o tareas y empleados, y garantizar que se asignen adecuadamente. | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF 024 | Control de costos | Como Representante de recursos humanos, necesito que el sistema proporcione herramientas para el control y seguimiento de los costos asociados con la gestión logística del restaurante. | Alta |
|  | Controles y restricciones | Debe permitir la monitorización de los costos relacionados con la mano de obra, los suministros, y otros gastos logísticos, además de gastos relacionados con retardos y demás imprevistos registrados en el sistema. | |
| Criterios de Aceptación | El sistema debe generar herramientas de medición detalladas sobre los costos asociados con la gestión logística del restaurante y facilitar el análisis de estos datos para la toma de decisiones. | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF 025 | Calculo de horas de beneficio | Como Representante de recursos humanos, necesito que el sistema sea capaz de calcular las horas trabajadas por cada empleado, teniendo en cuenta los beneficios adicionales o pagos extra por horas extras, turnos nocturnos, días festivos, servicio, etc. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | Se deben definir las reglas y políticas de la empresa para el cálculo de horas con beneficios adicionales.  El sistema debe calcular automáticamente los beneficios correspondientes según las horas trabajadas por cada empleado. | |
| Criterios de Aceptación | El sistema debe calcular con precisión las horas trabajadas por cada empleado, incluyendo beneficios adicionales.  Los informes generados por el sistema deben reflejar correctamente los beneficios adicionales otorgados a cada empleado. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF026 | Clasificación de habilidades | Como Representante de recursos humanos, necesito que el sistema permita la clasificación de habilidades requeridas para los diferentes roles o puestos de trabajo dentro del restaurante. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | Se deben definir las habilidades necesarias para desempeñar cada función dentro del restaurante.  Cada habilidad debe tener una descripción clara y específica. | |
| Criterios de Aceptación | Los gerentes deben poder ver una lista de todas las habilidades clasificadas en el sistema.  Debe ser posible agregar nuevas habilidades y modificar las existentes según sea necesario. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF 027 | Rango de capacitación | Como Representante de recursos humanos, necesito que el sistema permita la clasificación de los empleados según su nivel de capacitación o experiencia en determinadas habilidades. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | Se deben definir diferentes niveles de capacitación o experiencia para cada habilidad.  Los empleados deben ser clasificados en uno de estos rangos de capacitación según su nivel de habilidad. | |
| Criterios de  Aceptación | Los gerentes deben poder asignar un rango de capacitación a cada empleado en el sistema.  Los empleados deben poder ver su propio rango de capacitación y las habilidades asociadas a él. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF 028 | Asociar habilidades por empleado | Como Representante de recursos humanos, necesito que el sistema asocie habilidades específicas a cada empleado, indicando su nivel de dominio o experiencia en cada una. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | Los gerentes deben poder asignar habilidades a cada empleado en función de su experiencia y capacitación.  Debe evitarse la asignación de habilidades para las cuales un empleado no está calificado | |
| Criterios de Aceptación | Los gerentes deben poder asociar y actualizar las habilidades de cada empleado en el sistema.  Los empleados deben poder ver las habilidades asociadas a su perfil y su nivel de dominio en cada una. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF 029 | Clasificacion y categorizacion de empleados | Como Representante de recursos humanos, necesito que el sistema permite la clasificación y categorización de los empleados según diferentes criterios, como nivel jerárquico, departamento, experiencia, etc. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | Deben definirse las categorías o clasificaciones de empleados que serán utilizadas en el sistema.  Cada empleado debe ser asignado a una categoría o clasificación específica. | |
| Criterios de Aceptación | Los gerentes deben poder ver una lista de empleados clasificados según las diferentes categorías establecidas.  Debe ser posible filtrar y organizar a los empleados según las categorías definidas. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF 030 | Reglas y normas | Como Representante de recursos humanos, necesito que el sistema incluya un módulo para gestionar y comunicar las reglas y normas de la empresa a todos los empleados, además de que tenga en cuenta estos. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | Debe ser posible definir y actualizar las reglas y normas de la empresa en el sistema.  Los empleados deben poder acceder fácilmente a las reglas y normas a través del sistema. | |
| Criterios de Aceptación | Los gerentes deben poder crear y modificar las reglas y normas en el sistema de manera eficiente.  Los empleados deben poder acceder a las reglas y normas actualizadas en cualquier momento. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF 031 | Historial de cambios | Como Administrador del sistema, necesito que el sistema mantenga un registro de todas las modificaciones realizadas en los datos del sistema, incluyendo cambios en horarios, permisos, roles, etc. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | Se debe registrar quién realizó cada cambio y cuándo se realizó.  Los registros de cambios deben ser accesibles solo para usuarios autorizados. | |
| Criterios de Aceptación | Debe ser posible acceder al historial de cambios para cualquier dato del sistema.  Los registros de cambios deben ser detallados y proporcionar información completa sobre cada modificación realizada. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF 032 | Gestión de permisos | Como Gerente, quiero que el sistema permita la gestión de permisos, controlando con ello las acciones de todos los empleados y su disponibilidad. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | Deben definirse los diferentes niveles de permisos para cada función del sistema.  Solo los administradores deben tener acceso para modificar los permisos de los usuarios. | |
| Criterios de Aceptación | Debe ser posible asignar y modificar los permisos de acceso para cada rol de usuario en el sistema.  Los permisos deben ser aplicados correctamente para restringir el acceso a funcionalidades y datos sensibles. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF 033 | Gestión de servicios | Como Gerente, quiero que el sistema permita la gestión de los servicios ofrecidos por el comensal hacia el restaurante. así como la asignación del valor del servicio total a cada uno de los empleados. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | Deben definirse los diferentes tipos de servicios ofrecidos por el restaurante.  Los gerentes deben poder programar y asignar empleados a cada servicio según la demanda y las necesidades operativas. | |
| Criterios de Aceptación | Debe ser posible crear, modificar y eliminar servicios en el sistema.  Los gerentes deben poder ver una lista de empleados asignados a cada servicio. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF 034 | Servicio propina | Como Gerente, quiero que el sistema permita registrar las propinas recibidas por cada empleado durante cada servicio, así como calcular los totales de propinas por período de tiempo. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | Deben establecerse reglas claras sobre cómo se manejarán y distribuirán las propinas entre los empleados.  Debe garantizarse que solo los empleados autorizados tengan acceso a la información sobre propinas. | |
| Criterios de Aceptación | Debe ser posible registrar las propinas recibidas por cada empleado de manera precisa en el sistema.  El sistema debe generar informes precisos sobre las propinas totales recibidas por cada empleado y por período de tiempo. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF 035 | Lsta de empleados | Como Gerente, quiero que el sistema mantenga una lista actualizada de todos los empleados del restaurante, incluyendo su información personal y datos laborales. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | Debe haber un formulario de registro completo para cada empleado, incluyendo detalles como nombre, dirección, fecha de inicio, salario, etc.  Los gerentes deben poder acceder y actualizar la información de los empleados según sea necesario. | |
| Criterios de Aceptación | Debe ser posible ver una lista completa de todos los empleados en el sistema.  Los gerentes deben poder buscar y filtrar la lista de empleados según diferentes criterios, como departamento o fecha de contratación | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF 036 | Disponibilidad | Como Gerente, quiero que el sistema permita a los empleados registrar su disponibilidad para trabajar en diferentes días y horarios, y también genere automáticamente esta disponibilidad, teniendo en cuenta su historial. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | Los empleados deben poder indicar su disponibilidad para trabajar en el sistema.  Los gerentes deben tener acceso a la disponibilidad de cada empleado al programar los horarios de trabajo. | |
| Criterios de Aceptación | Los empleados deben poder registrar y actualizar su disponibilidad de manera efectiva en el sistema.  Los gerentes deben poder ver la disponibilidad de cada empleado al programar los horarios de trabajo. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF037 | Soporte multiplataforma: | Como Gerente, quiero que el sistema sea compatible con múltiples dispositivos y plataformas, incluyendo computadoras de escritorio, dispositivos móviles, para facilitar el acceso y la gestión de horarios desde cualquier lugar y en cualquier momento. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | El sistema deberá ser compatible con una variedad de sistemas operativos para garantizar una experiencia consistente en diferentes dispositivos. | |
| Criterios de Aceptación | El sistema permitirá saber el nombre del empleado, el puesto, habilidades, preferencias de horarios y las horas trabajadas. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF 038 | historial laboral : | Como Gerente, quiero que el sistema tenga registro de todas las acciones que el empleado haya realizado la semana pasada, entre registro de horas, permisos, días libres, etc. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | El sistema deberá cumplir con el reglamento de privacidad de datos.  El sistema deberá tener el registro histórico de cada empleado. | |
| Criterios de Aceptación | El sistema permitirá editar detalles del empleado dependiendo el perfil, teniendo en cuenta sus acciones registradas dentro del restaurante, afectando su posición en el ranking de empleados. | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF 039 | Ranking | Como Gerente, quiero que el sistema evalúe de manera periódica el desempeño de los empleados en diferentes criterios, y los posicione de acuerdo a ello. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | El sistema evalúa a los empleados según sus habilidades y desempeños realizados | |
| Criterios de Aceptación | El sistema deberá de clasificar de forma precisa y concisa, donde reflejan su desempeño | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF040 | área-información | Como Gerente, quiero que el sistema Almacene la información de los empleados por cada área, mostrando el rendimiento de cada una | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | El sistema debe limitar la información por área.  el sistema tendrá que catalogar los déficit de cada área. | |
| Criterios de Aceptación | Cada área debe ser puntuada y evaluada de acuerdo con los parámetros establecido desde gerencia. | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF040 | Gestión de RRHH | Como Representante de recursos humanos, quiero que el sistema integre una gestión con recursos humanos de la empresa, dando información a todo lo relevante para esta área, para mejor toma de decisiones. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | El sistema debe de tener un canal de comunicación con el área de recursos humanos e informarle de datos cruciales para la toma de decisiones. | |
| Criterios de Aceptación | El sistema logístico y de recursos humanos debe de permitir el intercambio de datos de forma fluida y precisa | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF041 | Gestión de Eventos | Como Gerente, quiero que el sistema permita la gestión de los eventos llevados a cabo en el restaurante, como puede ser, eventos periódicos para el correcto funcionamiento del restaurante, como eventos de terceros dentro de las instalaciones del restaurante. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | El sistema debe de tener un proceso definido para la creación, la programación y seguimientos de los eventos | |
| Criterios de Aceptación | El sistema debe de permitir que los usuarios crear, programar y gestionar los eventos de forma efectiva | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF042 | calendario de eventos : | Como Gerente, quiero que el sistema proporcione de manera visual un calendario que muestre los eventos,detalles, fechas y ubicaciones | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | El sistema debe de haber opciones para filtrar los eventos pot los diferentes tipos, fechas | |
| Criterios de Aceptación | El sistema debe de ser facil de utilizar y proporcionar información clara y actualizada sobre los eventos programados | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF043 | terceros: | Como Gerente, quiero que el sistema permita la gestión de contactos de terceros, ya sean proveedores, clientes comerciales, entre otros, además de poder asociarlos a eventos puntuales. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | El sistema debe tener un proceso para agregar, editar, | |
| Criterios de Aceptación | El sistema debe de proporcionar una base de datos organizada y actualizada de contactos de terceros y con ellos herramientas para la gestión | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF044 | Disponibilidad : | Como Gerente, quiero que el sistema muestre la disponibilidad de los recursos físicos, como el de las instalaciones, del restaurante. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | El sistema debe de tener un proceso para las reservas o asignar recursos evitando conflictos de disponibilidad | |
| Criterios de Aceptación | El sistema mostrará claramente las disponibilidad de cada recurso y permitir reservas o programaciones de forma eficiente | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF045 | recursos : | Como Gerente, quiero que el sistema mantenga el registro de cada recurso disponible, util dentro de los eventos, como mesas, sillas, etc, dentro restaurante. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | El sistema debe de haber proceso de actualizar y mantener información de los recursos, asignar y gestionar su uso | |
| Criterios de Aceptación | El sistema proporciona una lista completa y actualizada de cada recurso disponible, junto con herramientas para la gestión | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF046 | RRHH Eventos: | Como Gerente, quiero que el sistema incluya las funcionalidades con los recursos humanos, en la gestión de eventos, teniendo en cuenta el personal disponible para cada evento. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | El sistema debe de haber politicas y procedimientos estableciendo garantizar la confidencialidad y seguridad | |
| Criterios de Aceptación | El sistema permite gestionar eficazmente aspectos relacionados con recursos humanos | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RF047 | Historial de eventos : | Como Gerente, quiero que el sistema proporcione herramientas para la planificación, organización y seguimiento de eventos, incluyendo la asignación de recursos. | MEDIA |
|  | Controles y restricciones | El sistema debe tener políticas y procedimientos establecidos para garantizar la confidencialidad y la seguridad de los datos de recursos humanos. | |
| Criterios de Aceptación | El sistema permite gestionar eficazmente los aspectos relacionados con los recursos humanos, desde la contratación hasta el desarrollo profesional y la gestión del desempeño. | |
| Fecha de especificación | 19/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RNF 001 | **Usabilidad** | **El sistema debe ser intuitivo y fácil de usar para los auxiliares y gerentes, con una interfaz de usuario clara y amigable.** | <<ALTA>> |
|  | Controles y restricciones | Se realizan revisiones regulares del código por parte del equipo de desarrollo para garantizar su calidad y coherencia con los estándares establecidos. | |
| Criterios de Aceptación | El código fuente del sistema debe estar debidamente documentado y cumplir con los estándares de codificación establecidos por el equipo de desarrollo. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RNF 002 | **Rendimiento** | El sistema debe ser capaz de manejar grandes cantidades de datos y procesar la generación de horarios de manera eficiente, incluso en momentos de alta demanda. | <<ALTA>> |
|  | Controles y restricciones | Debe tener una arquitectura optimizada y utilizar recursos de hardware eficientemente para minimizar los tiempos de procesamiento y evitar retrasos en la generación de horarios. | |
| Criterios de Aceptación | Se deben realizar pruebas de rendimiento exhaustivas para identificar cuellos de botella y optimizar el sistema para garantizar un rendimiento óptimo en condiciones de uso reales. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RNF 003 | **Escalabilidad** | El sistema debe ser escalable para adaptarse al crecimiento futuro de la empresa, tanto en términos de cantidad de empleados como de funcionalidades adicionales requeridas. | <<ALTA>> |
|  | Controles y restricciones | Se implementarán medidas de monitoreo en tiempo real para detectar y resolver problemas de rendimiento que puedan afectar el tiempo de respuesta del sistema. | |
| Criterios de Aceptación | Se deben establecer métricas de escalabilidad y realizar pruebas de carga para determinar la capacidad máxima del sistema y planificar su crecimiento futuro. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RNF 004 | **Seguridad** | El sistema debe cumplir con los estándares de seguridad de la industria para proteger la información confidencial de los empleados y los datos del sistema. | <<ALTA>> |
|  | Controles y restricciones | Se deben establecer políticas de seguridad claras y realizar auditorías periódicas para identificar y corregir posibles vulnerabilidades en el sistema. | |
| Criterios de Aceptación | Debe tener medidas de protección contra accesos no autorizados y amenazas cibernéticas. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RNF  005 | **Disponibilidad** | El sistema debe estar disponible en todo momento, con un tiempo de inactividad mínimo planificado para mantenimiento y actualizaciones. | <<ALTA>> |
|  | Controles y restricciones | Debe tener redundancia y sistemas de respaldo para garantizar la continuidad del servicio en caso de fallos o interrupciones. | |
| Criterios de Aceptación | El sistema debe tener una infraestructura redundante y sistemas de respaldo para garantizar su disponibilidad continua, incluso en caso de fallos de hardware o interrupciones del servicio. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| **RNF 006** | **Adaptabilidad** | El sistema debe ser configurable para adaptarse a diferentes políticas y procedimientos de programación utilizados por la empresa, como horarios flexibles, turnos rotativos o asignación preferencial de horarios. | <<ALTA>> |
|  | Controles y restricciones | Debe permitir la personalización de reglas y restricciones de programación según las necesidades específicas de cada departamento o equipo de trabajo. | |
| Criterios de Aceptación | El sistema debe ser fácil de instalar y configurar en diferentes entornos sin requerir modificaciones significativas. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RNF 007 | **Cumplimiento normativo** | El sistema debe cumplir con las regulaciones laborales y de privacidad de datos aplicables en la industria y la ubicación geográfica de la empresa. | <<ALTA>> |
|  | Controles y restricciones | Debe tener características de auditoría y registro para demostrar el cumplimiento de dichas regulaciones. | |
| Criterios de Aceptación | Se deben implementar controles de acceso y políticas de retención de datos para garantizar la confidencialidad y la integridad de la información del personal almacenada en el sistema. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RNF 008 | Interoperabilidad: | El sistema debe ser compatible con otros sistemas utilizados por la empresa, como sistemas de gestión de nóminas, recursos humanos o de punto de venta, permitiendo la integración de datos de manera eficiente. | <<ALTA>> |
|  | Controles y restricciones | El sistema debe ser capaz de integrarse con sistemas de gestión de nóminas y recursos humanos utilizados por la empresa. | |
| Criterios de Aceptación | Se realizarán pruebas de integración para verificar que el sistema pueda intercambiar datos de manera efectiva con otros sistemas utilizados por la empresa. Se considerará satisfactorio si el sistema puede integrarse sin problemas con al menos un sistema de gestión de nóminas o recursos humanos. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RNF 009 | Mantenibilidad: | El sistema debe ser fácil de mantener y actualizar para garantizar su eficacia a lo largo del tiempo. | <<ALTA>> |
|  | Controles y restricciones | El código del sistema debe seguir estándares de codificación claros y tener una arquitectura modular. | |
| Criterios de Aceptación | Se realizará una evaluación del código para verificar que cumple con los estándares de codificación establecidos | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RNF 010 | Tolerancia a fallos: | El sistema debe ser capaz de funcionar de manera adecuada incluso en presencia de errores o fallos en componentes individuales. | <<ALTA>> |
|  | Controles y restricciones | Debe haber sistemas de respaldo implementados para recuperarse rápidamente de fallos y minimizar la interrupción del servicio. | |
| Criterios de Aceptación | Se realizarán pruebas de simulación de fallos para verificar la capacidad del sistema para recuperarse sin pérdida de datos o funcionalidad crítica. Se considerará satisfactorio si el sistema puede recuperarse de un fallo en menos de X minutos sin pérdida significativa de datos o funcionalidad. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RNF 011 | Documentación: | Deben existir manuales de usuario, guías de instalación y documentación técnica para facilitar la comprensión y el uso del sistema. | <<ALTA>> |
|  | Controles y restricciones | La documentación debe mantenerse actualizada y estar disponible para todos los usuarios y desarrolladores relevantes. | |
| Criterios de Aceptación | Se revisará la documentación del sistema para verificar que esté completa, actualizada y accesible. Se considerará satisfactorio si la documentación cumple con todos los requisitos especificados y está fácilmente disponible para todos los usuarios y desarrolladores relevantes. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |

|  | | **AL AGUA PATOS**  **ESPECIFICACIÓN DE REQUERIMIENTOS DE SOFTWARE** | V1.0 |
| --- | --- | --- | --- |
| ID | Nombre | Descripción | Prioridad |
| RNF 012 | Localización e internacionalización: | El sistema debe ser adaptable para su uso en diferentes regiones y culturas, incluyendo soporte para múltiples idiomas y formatos de fecha/hora. | <<ALTA>> |
|  | Controles y restricciones | Deben implementarse mecanismos para la traducción de la interfaz de usuario y la adaptación de las funcionalidades según las necesidades locales. | |
| Criterios de Aceptación | Se realizarán pruebas de localización para verificar que el sistema funcione correctamente en diferentes configuraciones regionales y lingüísticas. Se considerará satisfactorio si el sistema puede ser utilizado sin problemas en al menos dos idiomas diferentes y con formatos de fecha/horas locales. | |
| Fecha de especificación | 1/03/2024 | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Firma Firma(s) Firma(s)  ( Dueño del proceso ) Usuarios participantes Demás usuarios involucrados  en la especificación en la especificación | | |